

แบบประเมินความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

แบบประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งของการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment) โดยมีจุดมุ่งหมายในการค้นหาปัจจัยที่มีผลต่อความสุข ความพึงพอใจ และแรงจูงใจของบุคลากรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมทั้งองค์กร เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร จึงขอความร่วมมือให้ท่านตอบแบบประเมินตามความเป็นจริง เพื่อนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่รวบรวมได้ไปใช้ในการพัฒนาองค์กร ด้านระบบบริหารงานบุคคล การเรียนรู้และสร้างแรงจูงใจ ตลอดจนการสร้าง ความผูกพัน ความพึงพอใจ และความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรองค์การบริหารส่วน ตำบลต่อไป

ทั้งนี้ ขอขอบพระคุณในความร่วมมือเป็นอย่างสูง และจะเก็บรักษาผลการประเมินฯ และความคิดเห็นที่ท่านให้เป็นความลับ โดยจะไม่เปิดเผยข้อมูลดังกล่าว ต่อสาธารณะในลักษณะหนึ่งลักษณะใดที่อาจทวนสอบกลับไประบุผู้ให้ข้อมูลได้

วิธีการกรอกแบบประเมิน

แบบประเมินแบ่งออกเป็น 4 ส่วนหลัก ซึ่งประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 ส่วนคำถามข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ 2 ส่วนคำถามประเมินความคิดเห็นของท่านต่อแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ซึ่งประกอบด้วย 6 หัวข้อหลัก ดังนี้

- 2.1 ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ
- 2.2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 2.3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำและวัฒนธรรมในองค์กร
- 2.4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการ
- 2.5 ความคิดเห็นเกี่ยวกับโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร
- 2.6 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิต

ส่วนตัว

ส่วนที่ 3 ส่วนคำถามความพึงพอใจต่อการทำงานโดยรวม

ส่วนที่ 4 ส่วนคำถามปิดท้ายและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

การกรอกแบบประเมินในส่วนที่ 2

การประเมินความเห็นพึงต่อประโยคคำถาม จะแบ่งออกเป็นแถบบน และล่าง ตามตัวอย่างดังต่อไปนี้

โปรดกากบาทตรงตัวเลขตามความเห็นของท่าน ทั้งแถบบนและแถบล่าง โดยอ่านประโยคคำถามด้านซ้าย ซึ่งหมายเลข 1 บ่งบอกความไม่เห็นด้วยมากที่สุดต่อคำถามดังกล่าว ส่วนหมายเลข 7 หมายถึงระดับความเห็นด้วยที่มากที่สุด เช่น

ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายงานที่ตรงกับ
ความสามารถ

ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7

จากตัวอย่าง

- แถบบน คือ “ความคิดเห็นของท่านต่อองค์กรในปัจจุบัน”
 - การประเมินแถบบน คือ ในปัจจุบันท่าน **ไม่เห็นด้วยมาก**ว่า ท่านได้รับมอบหมายงานที่ตรงกับความสามารถ
- แถบล่าง คือ “สิ่งที่ท่านปรารถนาอยากให้องค์กรเป็นในอนาคต”
 - การประเมินแถบล่าง หมายถึง ในอนาคตท่าน **ต้องการให้มีการมอบหมายงาน** ที่ตรงกับความสามารถ **มาก**

ส่วนที่ 1 ส่วนคำถามข้อมูลส่วนบุคคล
(โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับสถานภาพของท่าน)

1.1 เพศ 1. ชาย 2. หญิง

1.2 อายุ

- | | |
|--|--|
| <input type="radio"/> 1. 20 ปีหรือต่ำกว่า | <input type="radio"/> 2. มากกว่า 20 ปีขึ้นไป – 29 ปี |
| <input type="radio"/> 3. มากกว่า 29 ปีขึ้นไป – 39 ปี | <input type="radio"/> 4. มากกว่า 39 ปีขึ้นไป – 49 ปี |
| <input type="radio"/> 5. มากกว่า 49 ปีขึ้นไป – 59 ปี | <input type="radio"/> 6. มากกว่า 59 ปีขึ้นไป |

1.3 ระดับการศึกษา

1. ต่ำกว่าปริญญาตรี 2. ปริญญาตรี 3. สูงกว่าปริญญาตรี

1.4 สถานภาพการทำงาน

1. ข้าราชการ 2. พนักงานจ้าง 3. ลูกจ้างประจำ

1.5 ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน

- | | |
|--|--|
| <input type="radio"/> 1. 5 ปีหรือต่ำกว่า | <input type="radio"/> 2. มากกว่า 5 ปีขึ้นไป – 10 ปี |
| <input type="radio"/> 3. มากกว่า 10 ปีขึ้นไป – 15 ปี | <input type="radio"/> 4. มากกว่า 15 ปีขึ้นไป – 20 ปี |
| <input type="radio"/> 5. มากกว่า 20 ปีขึ้นไป – 25 ปี | <input type="radio"/> 6. มากกว่า 25 ปีขึ้นไป |

1.7 อายุราชการ

- | | |
|--|--|
| <input type="radio"/> 1. 5 ปีหรือต่ำกว่า | <input type="radio"/> 2. มากกว่า 5 ปีขึ้นไป – 10 ปี |
| <input type="radio"/> 3. มากกว่า 10 ปีขึ้นไป – 15 ปี | <input type="radio"/> 4. มากกว่า 15 ปีขึ้นไป – 20 ปี |
| <input type="radio"/> 5. มากกว่า 20 ปีขึ้นไป – 25 ปี | <input type="radio"/> 6. มากกว่า 25 ปีขึ้นไป |

1.7 ตำแหน่ง.....

..

1.8 บทบาทหน้าที่ในงานปัจจุบัน

1. หัวหน้างาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน **ที่มีผู้ใต้บังคับบัญชา** 2. ผู้ปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 2 ส่วนคำถามประเมินความคิดเห็นของท่านต่อแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน

2.1 ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ

		ไม่เห็นด้วยมากที่สุด						เห็นด้วยมากที่สุด
1. ปริมาณงานในความรับผิดชอบ ของข้าพเจ้ามีความเหมาะสม	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
2. งานของข้าพเจ้ามีความท้าทาย	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
3. งานของข้าพเจ้ามีการเรียนรู้ ไม่หยุดนิ่ง	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
4. ข้าพเจ้ามีอิสระในการตัดสินใจ เพื่อความสำเร็จในงาน	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
5. ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายงาน ที่ตรงกับความสามารถ	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
6. หัวหน้างานรับรู้ขอบเขตความ รับผิดชอบงาน ของข้าพเจ้า	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
7. เพื่อนร่วมงานรับรู้ขอบเขตความ รับผิดชอบงาน ของข้าพเจ้า	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7

2.2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- | | ไม่เห็นด้วยมากที่สุด | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | เห็นด้วยมากที่สุด |
|---|----------------------|---|---|---|---|---|---|---|-------------------|
| 1. ข้าพเจ้ามีอุปกรณ์/เครื่องมือสำหรับการทำงานที่เหมาะสม | ปัจจุบัน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| | สิ่งที่อยากให้เป็น | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 2. สภาพแวดล้อมทางกายภาพในหน่วยงานของข้าพเจ้า เช่น ห้องทำงาน แสง และเสียง เอื้ออำนวยต่อการทำงาน | ปัจจุบัน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| | สิ่งที่อยากให้เป็น | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 3. ข้าพเจ้ารู้สึกปลอดภัยในขณะที่ทำงาน | ปัจจุบัน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| | สิ่งที่อยากให้เป็น | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 4. เมื่อเกิดปัญหา ข้าพเจ้าได้รับคำแนะนำและความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน | ปัจจุบัน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| | สิ่งที่อยากให้เป็น | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 5. ข้าพเจ้าได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี | ปัจจุบัน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| | สิ่งที่อยากให้เป็น | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 6. ทีมงานของข้าพเจ้ามีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน | ปัจจุบัน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| | สิ่งที่อยากให้เป็น | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 7. เมื่อเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน ข้าพเจ้าได้รับทราบข้อมูล และมีการประชุมร่วมกันเพื่อหาแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม | ปัจจุบัน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| | สิ่งที่อยากให้เป็น | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 8. บุคลากรทุกคนมีโอกาสทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน เช่น กีฬา สี่ปีใหม่ เป็นต้น | ปัจจุบัน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| | สิ่งที่อยากให้เป็น | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 9. บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงานทั้งด้านสถานที่ และการให้บริการ | ปัจจุบัน | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| | สิ่งที่อยากให้เป็น | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |

โปรดระบุความคิดเห็นของท่านต่อการปรับปรุงด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้นกว่าในปัจจุบัน

.....

.....

.....

.....

2.3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำและวัฒนธรรมในองค์กร

	ไม่เห็นด้วยมากที่สุด							เห็นด้วยมากที่สุด								
1. การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงาน โครงสร้างสายบังคับบัญชา การมอบอำนาจมีความเหมาะสม	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
2. ผู้บริหารสามารถเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ระดับอื่นๆ ได้	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
3. ผู้บริหารสามารถนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
4. หัวหน้างานไว้วางใจ และเชื่อมั่นในความสามารถของข้าพเจ้า	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
5. หัวหน้างานเอาใจใส่ในการช่วยแก้ปัญหาต่าง ๆ ให้กับข้าพเจ้า	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
6. หัวหน้างานมีความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
7. หัวหน้างานมีวิธีการแก้ไขปัญหาและความขัดแย้งในหน่วยงานด้วยความเหมาะสมและเป็นธรรม	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
8. หน่วยงานให้ความสำคัญต่อบุคลากรภายในหน่วยงาน	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
9. มีการชื่นชมเจ้าหน้าที่ผู้นำเสนอความคิดใหม่ๆ	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
10. หน่วยงานมีการแจ้งข้อมูลข่าวสารให้ข้าพเจ้าทราบอย่างสม่ำเสมอ	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
11. บุคลากรในหน่วยงานยึดแนวทางการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7

ตัวอย่างที่เด่นชัดด้าน “ภาวะผู้นำ” ของผู้บริหารของหน่วยงานของท่านคืออะไร

.....

.....

.....

.....

วัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดของหน่วยงานท่านคืออะไร

.....

.....

.....

.....

2.4 ความคิดเห็นเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการ

	ไม่เห็นด้วยมากที่สุด							เห็นด้วยมากที่สุด								
1. รายได้จากการทำงานของข้าพเจ้า เพียงพอกับค่าครองชีพ	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
2. ข้าพเจ้าได้รับการประเมินเพื่อการ ขึ้นค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
3. ข้าพเจ้าได้รับค่าตอบแทนที่เป็น ธรรมและเหมาะสมกับปริมาณงานที่ ได้รับผิดชอบ	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
4. ในหน่วยงานจัดสวัสดิการสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานได้เหมาะสมกับความ ต้องการ	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
5. ข้าพเจ้ามีความสะดวกในการรับ บริการด้านสวัสดิการของหน่วยงาน	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7

สวัสดิการที่ท่านปรารถนาให้มีมากที่สุด และมีความเป็นไปได้ที่องค์กรจะจัดให้ คืออะไร

.....

.....

.....

.....

2.5 ความคิดเห็นเกี่ยวกับโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร

	ไม่เห็นด้วยมากที่สุด						เห็นด้วยมากที่สุด	
1. ข้าพเจ้าได้รับการพัฒนาทักษะและความสามารถเพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอยู่เสมอ	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
2. ข้าพเจ้ามีโอกาสได้ใช้ความรู้ความสามารถในการพัฒนางาน	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
3. ข้าพเจ้ามีโอกาสได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมให้เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาและศึกษาดูงาน	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
4. เส้นทาง การเติบโตในการปฏิบัติงานของข้าพเจ้ามีความชัดเจน	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
5. ข้าพเจ้าได้รับการประเมินเพื่อการเลื่อนตำแหน่งอย่างเป็นธรรม	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
6. หน่วยงานมีการวางแผนที่จะส่งเสริมให้ข้าพเจ้าก้าวขึ้นไปสู่ตำแหน่งที่สูงกว่าได้ตามลำดับ	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
7. ข้าพเจ้ารู้สึกมีความมั่นคงในอาชีพการงาน	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7

2.6 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว

	ไม่เห็นด้วยมากที่สุด							เห็นด้วยมากที่สุด								
1. บ่อยครั้งที่ข้าพเจ้าต้องทำงานที่ได้รับมอบหมาย นอกเวลางาน	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
2. การทำงานของข้าพเจ้าไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตครอบครัว	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
3. ข้าพเจ้าสามารถแบ่งเวลาในการทำงาน เวลาส่วนตัว เวลาครอบครัว และสังคม ได้อย่างเหมาะสม	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
4. ข้าพเจ้ามีเวลาออกกำลังกายเพื่อสุขภาพอย่างเหมาะสม	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7
5. การทำงานของข้าพเจ้าไม่เป็นอุปสรรคต่อการพักผ่อน	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7	ปัจจุบัน	1	2	3	4	5	6	7
	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7	สิ่งที่อยากให้เป็น	1	2	3	4	5	6	7

ส่วนที่ 3 ส่วนคำถามความพึงพอใจต่อการทำงานโดยรวม

โดยรวมท่านมีความพึงพอใจต่อการทำงาน

1. ไม่เห็นด้วยมากที่สุด
2. ไม่เห็นด้วยมาก
3. ค่อนข้างไม่เห็นด้วย
4. เฉย ๆ
5. ค่อนข้างเห็นด้วย
6. เห็นด้วยมาก
7. เห็นด้วยมากที่สุด

ส่วนที่ 4 ส่วนคำถามปิดท้ายและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

*** ขอขอบพระคุณสำหรับความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน ***